Leikskólinn Barnaból

Innra mat 2017 - 2018

Niðurstöður foreldrakönnunar og úrbótaáætlun

Á hverju skólaári er lögð fyrir formleg tölfræðileg könnun á ánægju foreldra með fjölmarga þætti skólastarfsins svo og mat þeirra á líðan og ánægju barna sinna og samskipti við starfsfólk. Könnunin fór fram rafrænt og svör eru órekjanleg til einstaka foreldra. Það er á ábyrgð Hjallastefnunnar ehf. að þessi könnun fari fram. Tölfræðileg úrvinnsla var í ár í höndum Ragnheiðar Agnarsdóttur, stofnanda og framkvæmdarstjóra Heilsufélagsins fyrir hönd Hjallastefnunnar.

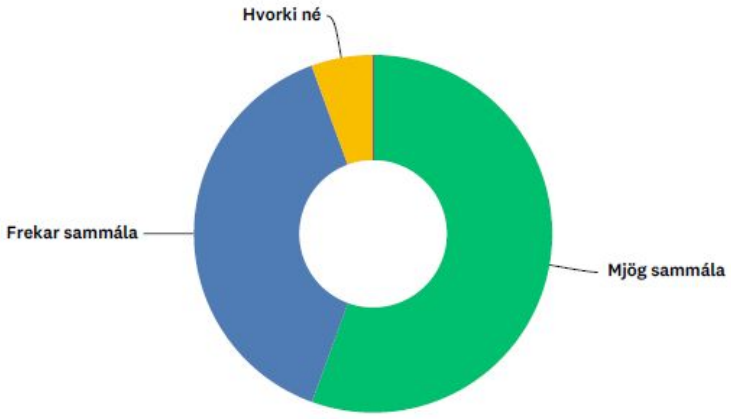
Könnunin var lögð fyrir á tímabilinu 29.janúar - 5.febrúar 2018. Könnunin var send á alla foreldra sem hafa skráð netfang hjá skólanum og fengu því báðir foreldrar barna tækifæri á að tjá skoðanir sínar varðandi starfsemi skólans. Þetta er þjónustukönnun og gefur okkur tækifæri til að heyra raddir þeirra foreldra sem vilja leggja eitthvað til málanna.

Svarhlutfall: Nemendur: 29. Svör: 36 = Svarhlutfall: 75%

Eftir að niðurstöður könnunar liggja fyrir er farið yfir það sem foreldrum þykir að betur megi fara í starfi skólans og umbótaáætlun gerð með það í huga að koma til móts við ólíkar þarfir og sjónarmið foreldra.

Q1 Ert þú sammála eða ósammála því að vel sé tekið á móti barninu þínu þegar það kemur í skólann?

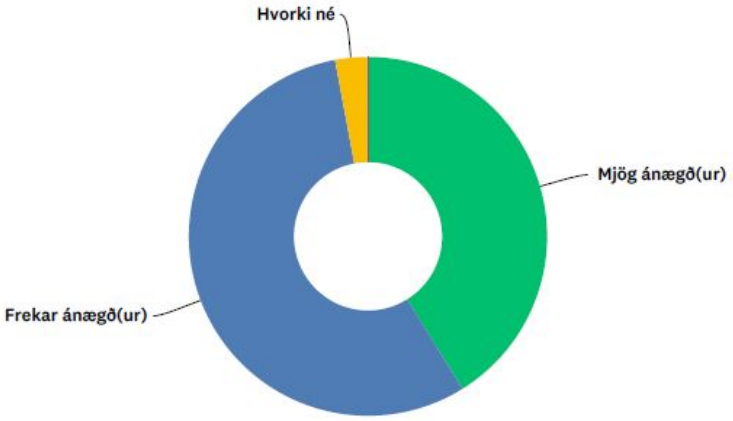
Answered: 36 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	55.56%	20
Frekar sammála	38.89%	14
Hvorki né	5.56%	2
Frekar ósammála	0.00%	0
Mjög ósammála	0.00%	0
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		36

Q2 Ert þú ánægð(ur) eða óánægð(ur) með samskipti starfsfólks og barnanna í skólanum?

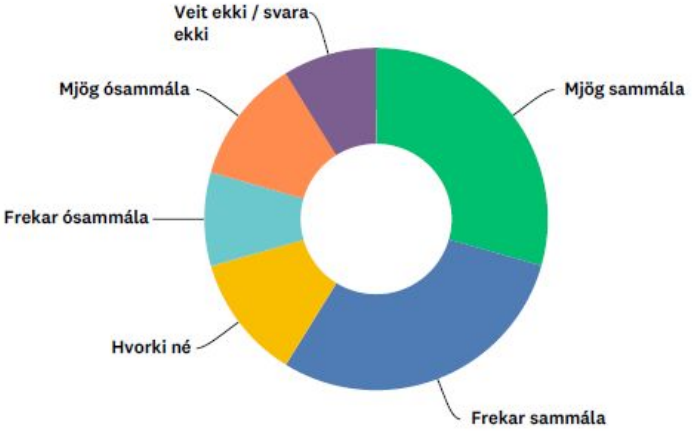
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög ánægð(ur)	41.18%	14
Frekar ánægð(ur)	55.88%	19
Hvorki né	2.94%	1
Frekar óánægð(ur)	0.00%	0
Mjög óánægð(ur)	0.00%	0
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		34

Q3 Starfsfólk er sjaldan fjarverandi á þeim kjarna sem barnið mitt tilheyrir.

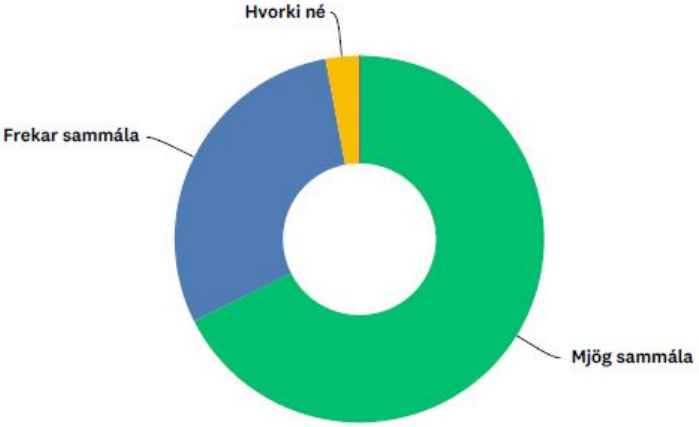
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	29.41%	10
Frekar sammála	29.41%	10
Hvorki né	11.76%	4
Frekar ósammála	8.82%	3
Mjög ósammála	11.76%	4
Veit ekki / svara ekki	8.82%	3
TOTAL		34

Q4 Barninu líður vel þegar ég sæki það í lok dvalartíma.

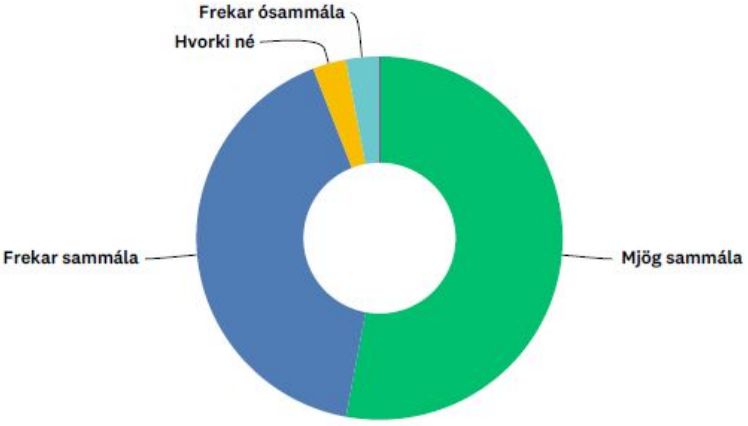
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	67.65%	23
Frekar sammála	29.41%	10
Hvorki né	2.94%	1
Frekar ósammála	0.00%	0
Mjög ósammála	0.00%	0
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		34

Q5 Ég á gjarnan gæðastund með barninu eftir að dvöl á leikskólanum lýkur.

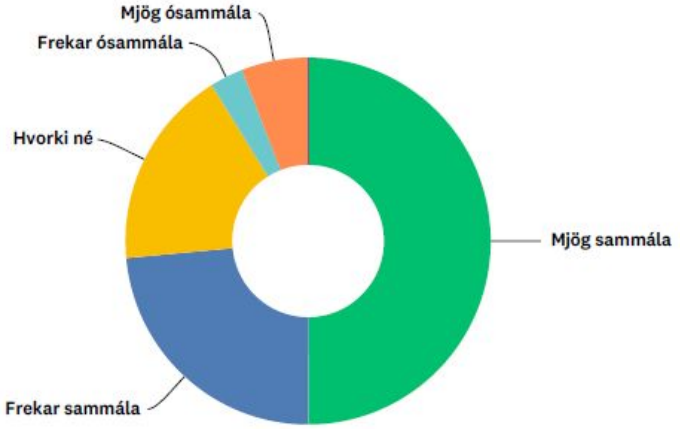
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	52.94%	18
Frekar sammála	41.18%	14
Hvorki né	2.94%	1
Frekar ósammála	2.94%	1
Mjög ósammála	0.00%	0
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		34

Q6 Dvalartími barnsins ræðst að öllu leyti af vinnutíma mínum.

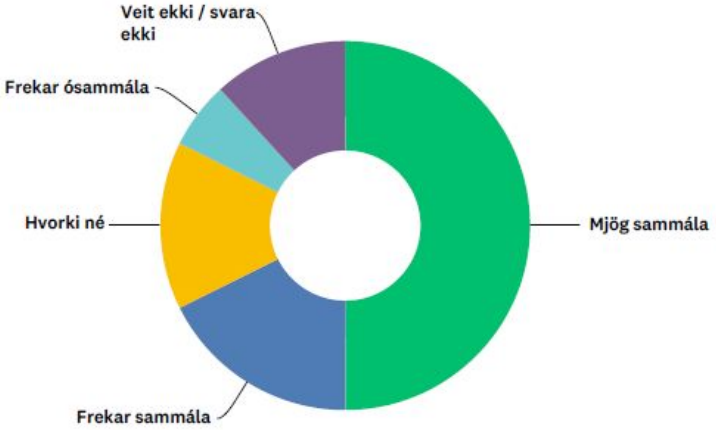
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	50.00%	17
Frekar sammála	23.53%	8
Hvorki né	17.65%	6
Frekar ósammála	2.94%	1
Mjög ósammála	5.88%	2
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		34

Q7 Ég myndi kjósa að stytta vinnutíma minn ef ég hefði kost á, svo að ég gæti varið meiri tíma með barninu.

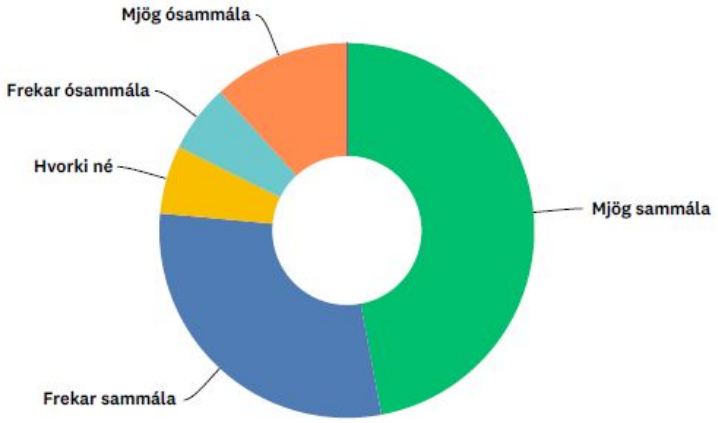
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	50.00%	17
Frekar sammála	17.65%	6
Hvorki né	14.71%	5
Frekar ósammála	5.88%	2
Mjög ósammála	0.00%	0
Veit ekki / svara ekki	11.76%	4
TOTAL		34

Q8 Er þú sammála eða ósammála því að þú fáir góða úrlausn þinna mála hjá stjórnendum skólans?

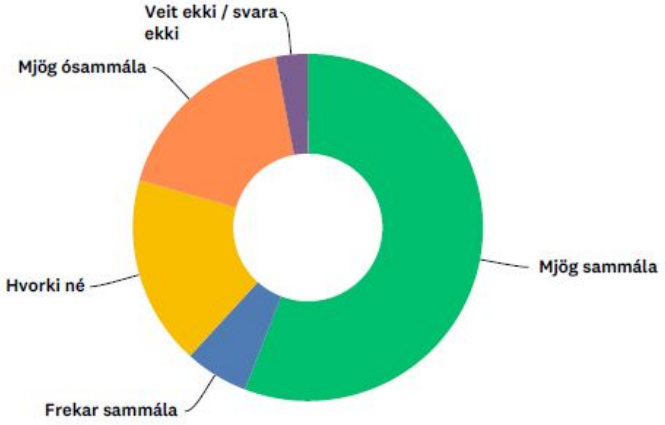
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	47.06%	16
Frekar sammála	29.41%	10
Hvorki né	5.88%	2
Frekar ósammála	5.88%	2
Mjög ósammála	11.76%	4
Veit ekki / svara ekki	0.00%	0
TOTAL		34

Q9 Ég kýs fremur að hafa starfsdaga sem hluta af lengra frí (t.d. vetrar-, sumar-, jólafríi) en að hafa starfsdaga staka daga inn á milli yfir árið.

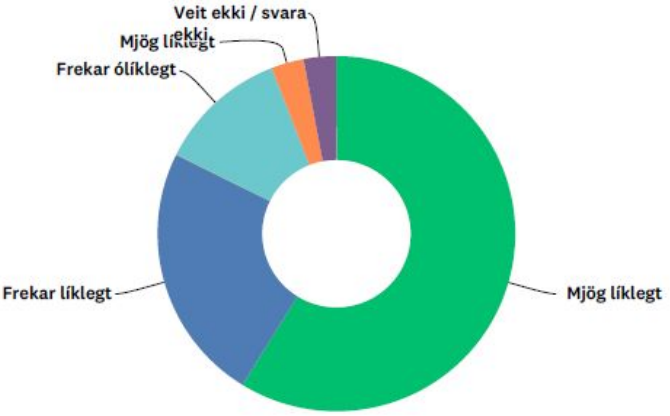
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög sammála	55.88%	19
Frekar sammála	5.88%	2
Hvorki né	17.65%	6
Frekar ósammála	0.00%	0
Mjög ósammála	17.65%	6
Veit ekki / svara ekki	2.94%	1
TOTAL		34

Q10 Hversu líklegt eða ólíklegt er að þú myndir mæla með skólanum við vini þína eða fjölskyldu?

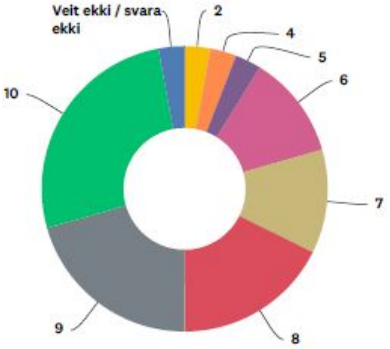
Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mjög líklegt	58.82%	20
Frekar líklegt	23.53%	8
Hvorki né	0.00%	0
Frekar ólíklegt	11.76%	4
Mjög líklegt	2.94%	1
Veit ekki / svara ekki	2.94%	1
TOTAL		34

Q11 Að lokum biðjum við þig að gefa starfi skólans gæðaeinkunn.

Answered: 34 Skipped: 2



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
0	0.00%	0
1	0.00%	0
2	2.94%	1
3	0.00%	0
4	2.94%	1
5	2.94%	1
6	11.76%	4
7	11.76%	4
8	17.65%	6
9	20.59%	7
10	26.47%	9
Veit ekki / svara ekki	2.94%	1
TOTAL		34

Q15 Vinsamlega skráðu þau atriði sem þú telur að betur mættu fara í skólastarfinu.

Answered: 11 Skipped: 25

#	RESPONSES	DATE
1	Eflaust eitthvað	2/1/2018 1:24 PM
2	veit ekki	1/24/2018 9:39 AM
3	Tekið skýrar á uppákomum Reyna að fylgjast betur með börnunum	1/19/2018 12:02 PM
4	Tilkynningaskylda Og tekið sé við gagnrýni með opnum huga. Starfsfólk fylgist betur með börnunum og viti hvað er að gerast inn á deildum.	1/18/2018 11:58 PM
5	Man ekki eftir neinu	1/18/2018 2:56 PM
6	Dettur ekkert í hug	1/18/2018 2:40 PM
7	Passa betur upp á að ruglast ekki á útifötum barna. Þá sérstaklega þau sem eru merkt.	1/18/2018 1:53 AM
8	Meiri stöðugleiki í starfsmannahópnum	1/17/2018 8:20 PM
9	Teldum æskilegt að afnema kynjaskiptingu.	1/17/2018 6:51 PM
10	Gaman væri ef unnar væru einstaklingsnámskrár sem gerðar væru aðgengilegar foreldrum og skráningar (t.d. á leik barna) færu í þær.	1/17/2018 4:30 PM
11	Lóðin mætti vera flottari	1/17/2018 4:28 PM

Úrbótaáætlun

Í Barnaból vinna foreldrar og starfsfólk skólans vel saman og sýnir könnunin að almenn ánægja er með samstarfið, að líðan barna virðist góð að mati foreldra og að þeir telji kennara og börn eiga góð samskipti.

1. Viðvera starfsfólks á kjörnum:

a. 7 svarendur voru ósammála því að kjarnar væru vel mannaðir að jafnaði og rímar það vel við veruleikann það sem af er skólaárinu. Farið verður í miklar skipulagsbreytingar á vinnutíma starfsfólks og á dagskipulagi skólans og vonum við að þær breytingar muni hafa í för með sér bætta viðveru og einnig auðvelda okkur að halda góðu B-plani ef þörf er á. Þó er ekki hægt að gera ráð fyrir langtímaveikindum langt fram í tímann en vonum við að náist að manna skólann í nýju skipulagi þannig að allir foreldrar upplifi að umhverfið sé öruggt og að fagstarf haldist óbreytt þrátt fyrir styttri veikindi og fjarveru starfsfólks.

2. Viðbragðstími úrlausnar mála hjá stjórnanda:

a. 6 svarendur voru ósammála því að stjórnandi leysi fljótt úr málum sem á hennar borð koma og er það tilefni til skoðunar á verkferlum tengdum stjórnun skólans og samvinnu stjórnanda við foreldra. Það sem vert er að skoða og rýna frekar í er úrvinnslutími stjórnanda á málum sem koma á hennar borð og hvernig hægt er að stytta þann tíma þannig að allir foreldrar upplifi snögg og örugg vinnubrögð.

3. Starfsdagar sem hluti af lengra fríi í stað stakra daga

a. 27 svarendur voru sammála því að gott væri að hafa starfsdaga hluta af fríi t.d.; jólafríi, vetrarfríi, páskafríi, í stað þess að dreifa þeim dögum yfir

skólaárið. Hins vegar voru 6 svarendur ósammála því að starfsdagar ættu að vera hluti af lengra fríi og myndu kjósa að dreifa þeim yfir árið.

b. Síðustu 2 ár höfum við lokað á milli jóla og nýárs og nýtt þá daga sem fundartíma að vinnudegi loknum og í piparkökubakstur. Það fyrirkomulag kemur mjög vel út ef við horfum á starfsþróun og fagstarfið í heild og erum við mjög ánægðar með að geta nýtt þessa tíma dreift yfir skólaárið í stað þess að eiga einn og einn dag í þá vinnu.
c. Skólaárið sem nú stendur sem hæst er undantekning því við munum halda á námskeið erlendis í apríl og taka þá auka starfsdaga í kring um sumardaginn fyrsta.
d. Skóladagatal næsta skólaárs er ekki fullunnið, en í fljótu bragði má sjá að lokað verði á milli jóla og nýárs og auk þess fyrsta föstudaginn í október, samtals 5 starfsdagar á móti 6 á þessu skólaári.

4. Meðmæli

a. 5 svarendur töldu ólíklegt að þeir myndu mæla með skólanum við vini og fjölskyldu og er það áhyggjuefni að ekki allir foreldrar myndu mæla með Barnaból sem góðum leikskóla fyrir öll börn. Erfitt er að sjá út úr niðurstöðum hvar vandinn liggur en við munum gera okkar besta til þess að skoða starfið og styrkja, þannig að allir foreldrar geti mælt með skólanum.

5. Opin svör

a. *“Tekið skýrar á uppákomum. Reyna að fylgjast betur með börnunum”. “Tilkynningaskylda Og tekið sé við gagnrýni með opnum huga. Starfsfólk fylgist betur með börnunum og viti hvað er að gerast inn á deildum.”*
    i. Fastir verkferlar eru til staðar ef eitthvað kemur upp á en viðbrögð aðila sem koma að barninu geta verið mismunandi, s.s. ef barn meiðir sig eða annað barn að þá tekur starfsfólk ávalt mið af því hvernig leysist úr málinu og hvort einhver sé slasaður. Reglan er að skrá slysaskráningu ef barn slasast auk þess að láta foreldra vita með skilaboðum í Karellen eða með símtali. Þetta meta kennarar í hvert skipti og ávalt með hagsmuni barnanna í huga. Það getur gleymst í amstri dagsins að láta vita ef að barn meiðir sig lítillega og erum við alltaf að skoða það og minna hvora aðra á verkferlana.
    ii. Starfsfólk leikskólans reynir ávalt að fylgjast eins vel með börnunum og mögulegt er og leggjum við mikið upp úr því að hafa hópana í minna lagi til þess að hægt sé að vinna betur með einstaklinginn en ella. Það er ekki þar með sagt að augu kennara geti verið á öllum börnum öllum stundum en það ættu að vera alger undantekningaratvik þar sem kennari nær ekki að fylgjast með hópnum sínum og tryggt öryggi allra.

b. *“Passa betur upp á að ruglast ekki á útifötum barna. Þá sérstaklega þau sem eru merkt.”*
    i. Mjög góð ábending sem verður farið eftir

c. *“Meiri stöðugleiki í starfsmannahópnum”*
   i. Eins og kom fram í lið 1. þá er ekki hægt að gera ráð fyrir veikindum starfsfólks og hefur það svo sannarlega komið í bakið á okkur þetta skólaárið. Sú sérstaka staða kom upp í haust að ekki fannst afleysing til þess að manna fjarveru í góðan tíma, en það bjargaðist að lokum og náðum við að manna skólann um miðjan janúar. Með tilkomu nýs skipulags vonumst við til meiri stöðugleika og minni fjarveru.

d. *“Teldum æskilegt að afnema kynjaskiptingu.”*
   i. Þar sem skólinn vinnur samkvæmt Hjallastefnunni er kynjaskipting hluti af hugmyndafræðinni og gerir okkur kleift að koma til móts við ólíkar þarfir barna. Hins vegar er kynjablöndun stór hluti af daglegu starfi og blandast hóparnir daglega í allskyns verkefnum s.s. íþróttum á fimmtudögum og skólaheimsókn elsta hóps alla þriðjudaga. Einnig hittist elsti hópur alla aðra daga og vinnur með henni Lilju að sameiginlegum verkefnum og á meðan hittast vinahópar og leika saman úti og inni. Það má því segja að blöndun sé stór þáttur í daglegu starfi.

e. *“Gaman væri ef unnar væru einstaklingsnámskrár sem gerðar væru aðgengilegar foreldrum og skráningar (t.d. á leik barna) færu í þær.”*
   i. Einstaklingsnámskrár hafa einungis verið notaðar fyrir nemendur sem þurfa á sérkennslu að halda, eða eru í einstaklingsvinnu með kennara. Hins vegar skráum við leik barna á hverjum degi í formi valskráningar sem er svo send heim hver mánaðarmót í tölvupósti og geta foreldrar þá fylgst með hvað barnið velur. Einnig skrá kennarar viðfangsefni hópatíma á skráningarblöð sem eiga ávalt að hanga á kjarnatöflum. Þar er útlistað hvað gert var í hópatímum dagsins.

f. *“Lóðin mætti vera flottari”*
   i. Vinna með útisvæðið er langt í frá lokið og munum við halda áfram að þróa svæðið og beturumbæta það. Hönnunarteymið sem sá um sandkassann mun vinna áfram með okkur að því að gera svæðið frábært.

Q16 Vinsamlega skráðu þau atriði sem þú ert sérstaklega ánægð(ur) með í skólastarfinu.

Answered: 12 Skipped: 24

#	RESPONSES	DATE
1	Margt	2/1/2018 1:24 PM
2	veit ekki	1/24/2018 9:39 AM
3	Barnið er ánægt og líður vel í skólanum	1/19/2018 12:02 PM
4	Gott starf sem er unnið þar	1/18/2018 3:43 PM
5	Fjölbreytileikann, matinn, og bara skólastarfið almennt	1/18/2018 2:56 PM
6	Bara flest ef ekki allt	1/18/2018 2:40 PM
7	Gott að tala við ykkur, varðandi mál sem koma upp!	1/18/2018 1:53 AM
8	Frábær leikskóli í alla staði. Yndislegt starfsfólk	1/17/2018 8:20 PM
9	Starfsfólkið.	1/17/2018 6:51 PM
10	Ánægð með gott samstarf leik og grunnskóla, reglulegar skólaheimsóknir	1/17/2018 4:37 PM
11	Ég ber mikið traust til þeirra kvenna sem sinna syni mínum alla daga og það er grundvallaratriði. Þær eru hlýjar, natnar, orkumiklar, listrænar og faglegar. Ég er mjög ánægð með Karellen-appið og það hversu vel starfsfólkið á leikskólanum okkar nýtir sér það. Ég er virkilega ánægð með matinn á leikskólanum. Ég er ánægð með stefnuna sem leikskólinn fylgir. Ég ber mikið traust til leikskólastjórnanda og veit að ég get leitað til hennar með hvað sem er sem tengist syni mínum.	1/17/2018 4:30 PM
12	ánægður með hvað starfsfólkið er gott, hvernig samskiptin eru við okkur foreldrana og hvað það er mikið brallað með börnunum.	1/17/2018 4:28 PM

Það er ljóst að almenn ánægja ríkir um flesta þætti starfsins á Barnaból og þá sér í lagi sem snýr að vellíðan nemenda okkar. Gott starf má alltaf bæta og við munum vinna af metnaði og staðfestu að því markmiði að koma til móts við foreldra og gera skólann enn betri.

María Ösp Ómarsdóttir - daglegur stjórnandi

Niðurstöður starfsmannakönnunar og úrbótaáætlun

Á hverju skólaári er lögð fyrir formleg tölfræðileg könnun á ánægju starfsfólks með fjölmarga þætti skólastarfsins svo og mat þeirra á líðan og ánægju og samskipti við annað starfsfólk og stjórnendur. Könnunin fór fram rafrænt og svör eru órekjanleg til einstaka starfsmanna. Það er á ábyrgð Hjallastefnunnar ehf. að þessi könnun fari fram. Tölfræðileg úrvinnsla var í ár í höndum Ragnheiðar Agnarsdóttur, stofnanda og framkvæmdarstjóra Heilsufélagsins fyrir hönd Hjallastefnunnar.

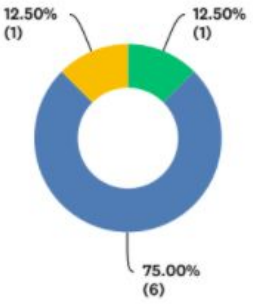
Könnunin var lögð fyrir á tímabilinu 29.janúar - 5.febrúar 2018. Könnunin var send á alla starfsmenn sem eru á launaskrá hjá skólanum og starfa þar að staðaldri. Könnunin er þjónustukönnun og gefur stjórnendum og Hjallastefnunni ehf upp mynd af líðan og áskorunum innan hvers skóla og er hlutverk hennar að leiðbeina stjórnendum í átt að bættum starfsanda og betri yfirsýn.

Svarhlutfall: Starfsmenn þegar könnun var lögð fyrir: 8 / Svör: 8 = Svarhlutfall 100%

Eftir að niðurstöður könnunar liggja fyrir er farið yfir það sem starfsfólki þykir að betur megi fara í starfi skólans og umbótaáætlun gerð með það í huga að koma til móts við ólíkar þarfir og sjónarmið starfsfólks.

Q2 Hverjum af eftirtöldum starfshópum tilheyrir þú?

Answered: 8 Skipped: 0



Menntaður leiksskólakennari | Kjarnastjóri, hópstjóri, stoðþjónusta án kennsluréttinda | Stjórnandi (skólastjóri, aðstoðarskólastjóri) | Veit ekki / svara ekki

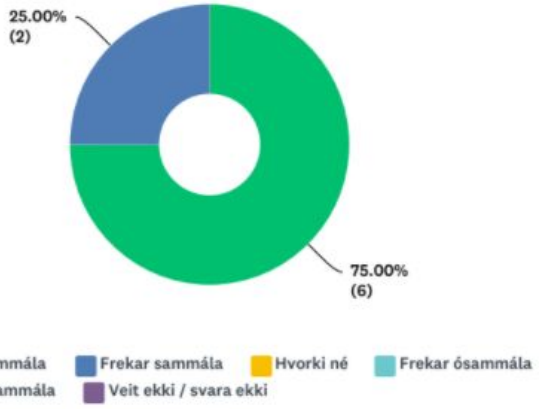
	MENNTAÐUR LEIKSSKÓLAKENNARI (1)	KJARNASTJÓRI, HÓPSTJÓRI, STOÐÞJÓNUSTA ÁN KENNSLURÉTTINDA (2)	STJÓRNANDI (SKÓLASTJÓRI, AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRI) (3)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (4)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	12.50% 1	75.00% 6	12.50% 1	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	1	6	1	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	3.00	2.00	2.00	0.50

Q6 Ég er almennt ánægð(ur) með dagskipulagið í mínum skóla.

Answered: 8 Skipped: 0



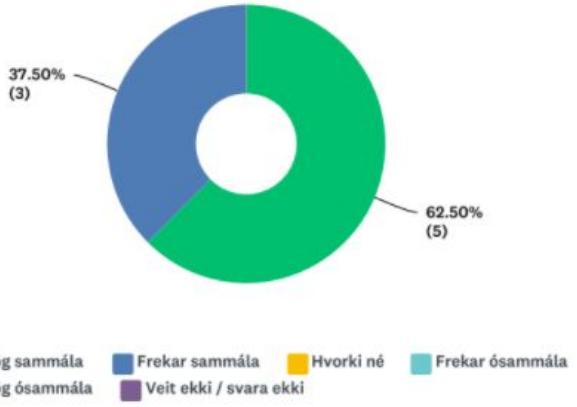
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	75.00% 6	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	6	2	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.00	1.25	0.43

Q5 Við leysum hratt og vel úr vandamálum sem koma upp í mínum skóla.

Answered: 8 Skipped: 0



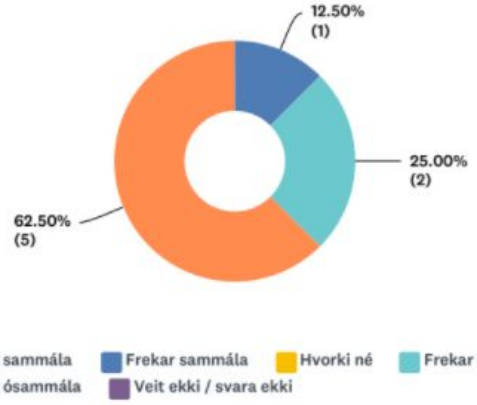
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	62.50% 5	37.50% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	5	3	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.00	1.38	0.48

Q7 Ég kvíði því oft að fara í vinnuna.

Answered: 8 Skipped: 0



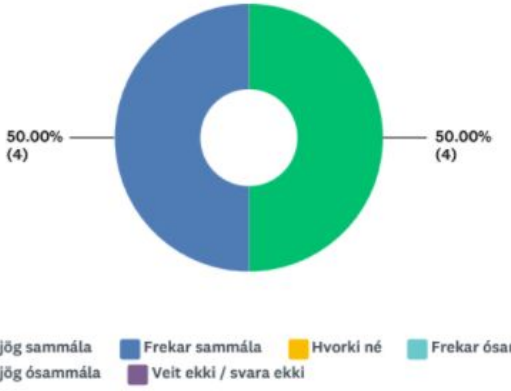
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	0.00% 0	12.50% 1	0.00% 0	25.00% 2	62.50% 5	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	0	1	0	2	5	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	2.00	5.00	5.00	4.38	0.99

Q8 Foreldrar þeirra barna sem eru í skólanum mínum eru almennt ánægðir með starfið í skólanum.

Answered: 8 Skipped: 0



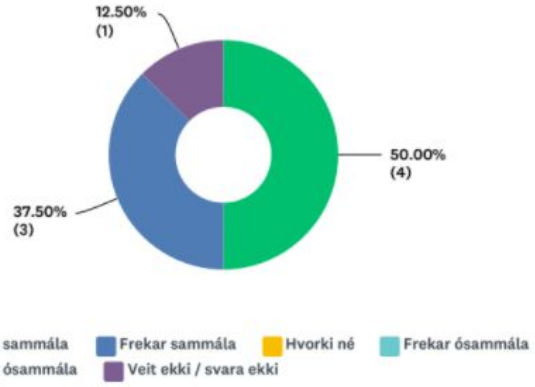
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	50.00% 4	50.00% 4	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	4	4	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.50	1.50	0.50

Q9 Stjórnun er almennt mjög góð í skólanum mínum.

Answered: 8 Skipped: 0



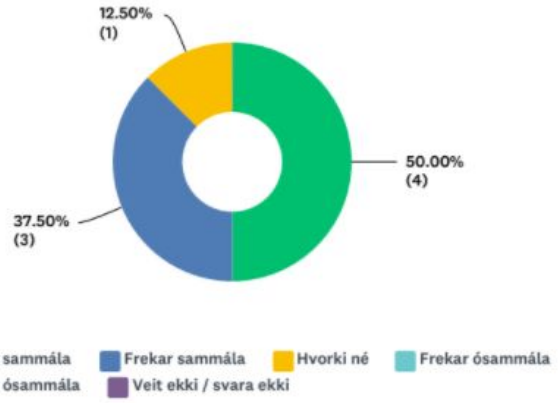
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	50.00% 4	37.50% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	12.50% 1	100.00% 8
Total Respondents	4	3	0	0	0	1	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	6.00	1.50	2.00	1.58

Q10 Ég er almennt ánægð(ur) með vinnutíma minn.

Answered: 8 Skipped: 0



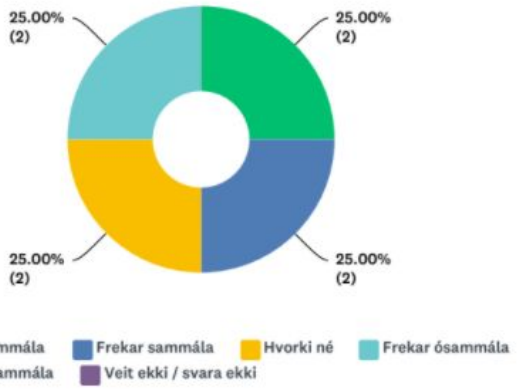
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	50.00% 4	37.50% 3	12.50% 1	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	4	3	1	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	3.00	1.50	1.63	0.70

Q11 Álag er mikið í starfi mínu um þessar mundir.

Answered: 8 Skipped: 0



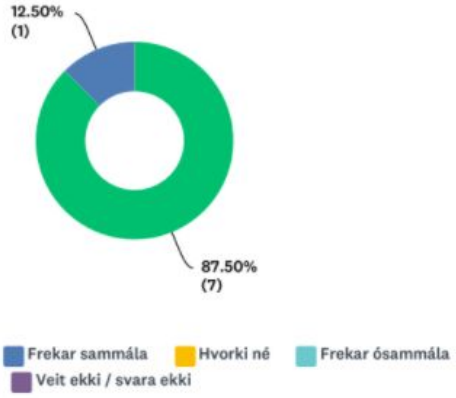
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	25.00% 2	25.00% 2	25.00% 2	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	2	2	2	2	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	4.00	2.50	2.50	1.12

Q12 Ég tel að börnunum í mínum skóla líði almennt vel.

Answered: 8 Skipped: 0



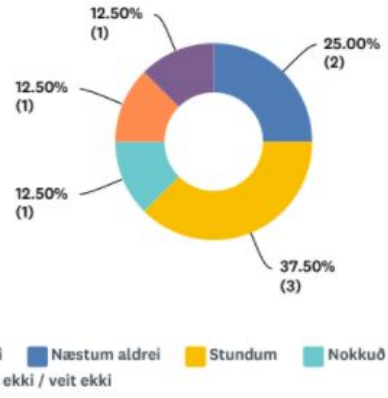
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	87.50% 7	12.50% 1	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	7	1	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.00	1.13	0.33

Q14 Hversu oft á síðustu 3 mánuðum hefur þú fundið fyrir líkamlegum einkennum (t.d. vöðvabólgu, höfuðverk, meltingartruflunum) sem þú telur að séu vegna álags í starfi?

Answered: 8 Skipped: 0



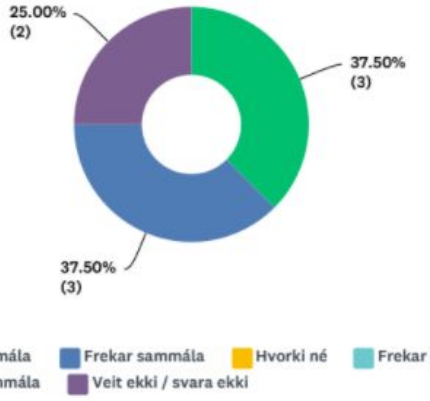
	ALDREI (1)	NÆSTUM ALDREI (2)	STUNDUM (3)	NOKKUÐ OFT (4)	MJÖG OFT (5)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	0.00% 0	25.00% 2	37.50% 3	12.50% 1	12.50% 1	12.50% 1	100.00% 8
Total Respondents	0	2	3	1	1	1	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	2.00	6.00	3.00	3.50	1.32

Q13 Flesta daga náum við starfsfólkið á kjarnanum, að vinna vel að hópatímaverkefnum með börnunum.

Answered: 8 Skipped: 0



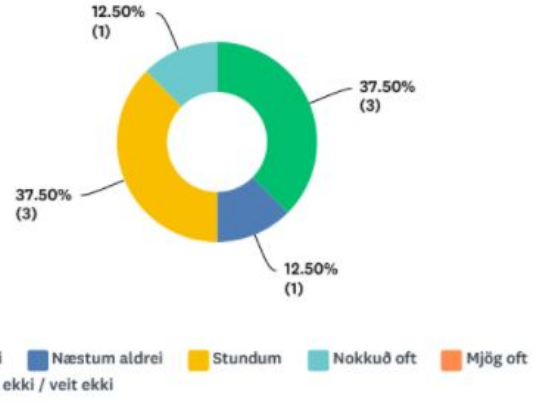
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	37.50% 3	37.50% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	25.00% 2	100.00% 8
Total Respondents	3	3	0	0	0	2	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	6.00	2.00	2.63	2.00

Q15 Hversu oft á síðustu 3 mánuðum hefur þú fundið fyrir andlegum einkennum (t.d. skorti á einbeitingu, minnisbresti, óþolinmæði) sem þú telur að séu vegna álags í starfi?

Answered: 8 Skipped: 0



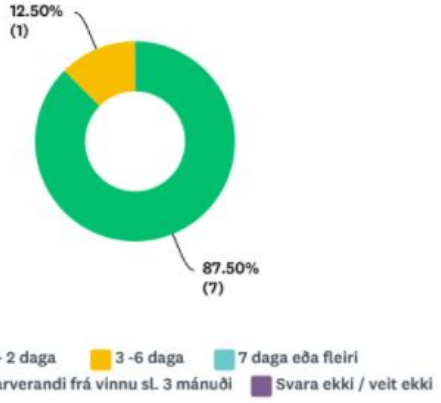
	ALDREI (1)	NÆSTUM ALDREI (2)	STUNDUM (3)	NOKKUÐ OFT (4)	MJÖG OFT (5)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	37.50% 3	12.50% 1	37.50% 3	12.50% 1	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	3	1	3	1	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	4.00	2.50	2.25	1.09

Q16 Hversu marga daga á síðustu 3 mánuðum hefur þú verið fjarverandi frá vinnu vegna þess að þú hafðir ekki orku til þess að takast á við daginn?

Answered: 8 Skipped: 0



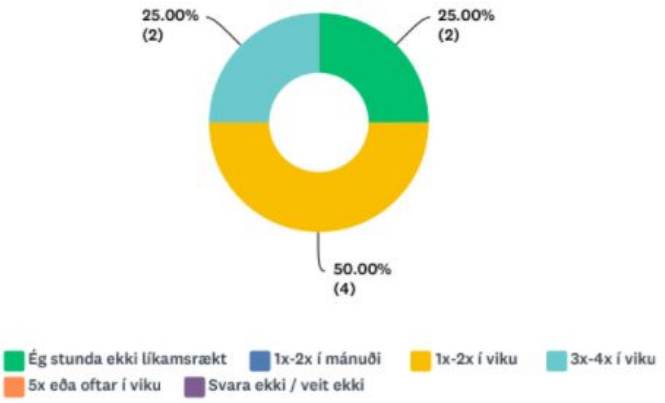
	ALDREI (1)	1 - 2 DAGA (2)	3 -6 DAGA (3)	7 DAGA EÐA FLEIRI (4)	ÉG HEF VERIÐ FJARVERANDI FRÁ VINNU SL. 3 MÁNUÐI (5)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	87.50% 7	0.00% 0	12.50% 1	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	7	0	1	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	3.00	1.00	1.25	0.66

Q18 Hversu oft í viku að jafnaði stundar þú líkamsrækt (t.d. göngur, hlaup, sund, fjallgöngu, jóga osfrv.)?

Answered: 8 Skipped: 0



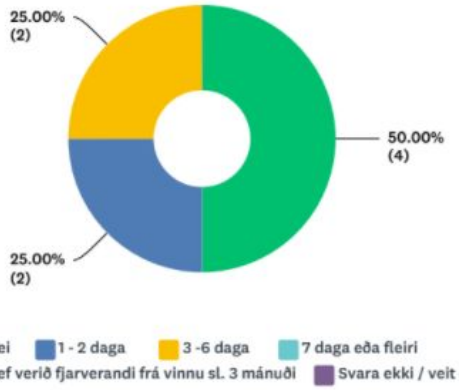
	ÉG STUNDA EKKI LÍKAMSRÆKT (1)	1X-2X Í MÁNUÐI (2)	1X-2X Í VIKU (3)	3X-4X Í VIKU (4)	5X EÐA OFTAR Í VIKU (5)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	25.00% 2	0.00% 0	50.00% 4	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	2	0	4	2	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	4.00	3.00	2.75	1.09

Q17 Hversu marga daga á síðustu 3 mánuðum hefur þú verið fjarverandi frá vinnu vegna veikinda (t.d. kvef eða aðrar umgangspestir)?

Answered: 8 Skipped: 0



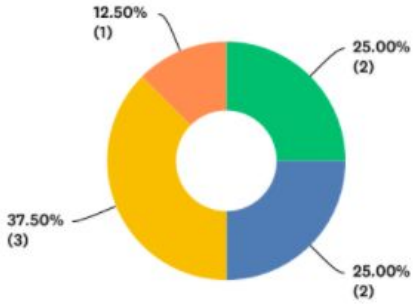
	ALDREI (1)	1 - 2 DAGA (2)	3 -6 DAGA (3)	7 DAGA EÐA FLEIRI (4)	ÉG HEF VERIÐ FJARVERANDI FRÁ VINNU SL. 3 MÁNUÐI (5)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	50.00% 4	25.00% 2	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	4	2	2	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	3.00	1.50	1.75	0.83

Q19 Hversu oft gerist það að þinn kjarni fer á B plan vegna þess að starfsfólk vantar á kjarna?

Answered: 8 Skipped: 0



Nokkrum sinnum í viku | Alla vega vikulega | Nokkrum sinnum í mánuði | Sjaldnar en mánaðarlega | Svara ekki / veit ekki

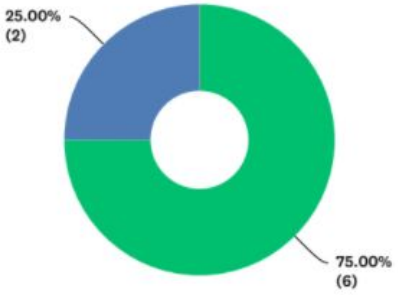
	NOKKRUM SINNUM Í VIKU (1)	ALLA VEGA VIKULEGA (2)	NOKKRUM SINNUM Í MÁNUÐI (3)	SJALDNAR EN MÁNAÐARLEGA (4)	SVARA EKKI / VEIT EKKI (5)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	25.00% 2	25.00% 2	37.50% 3	0.00% 0	12.50% 1	100.00% 8
Total Respondents	2	2	3	0	1	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	5.00	2.50	2.50	1.22

Q20 Mér finnst starfið mitt uppbyggilegt og gefandi

Answered: 8 Skipped: 0



Mjög sammála | Frekar sammála | Hvorki né | Frekar ósammála | Mjög ósammála | Veit ekki / svara ekki

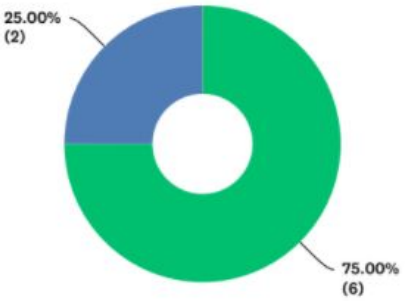
	MJÖG SAMMÁLA (1)	FREKAR SAMMÁLA (2)	HVORKI NÉ (3)	FREKAR ÓSAMMÁLA (4)	MJÖG ÓSAMMÁLA (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	75.00% 6	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	6	2	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.00	1.25	0.43

Q21 Hversu líklegt eða ólíklegt er að þú myndir mæla með skólanum sem vinnustað við vini þína eða fjölskyldu?

Answered: 8 Skipped: 0



Mjög líklegt | Frekar líklegt | Hlutlaus | Frekar ólíklegt | Mjög ólíklegt | Veit ekki / svara ekki

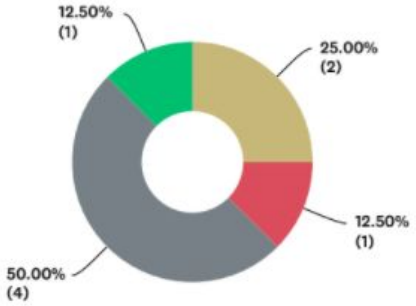
	MJÖG LÍKLEGT (1)	FREKAR LÍKLEGT (2)	HLUTLAUS (3)	FREKAR ÓLÍKLEGT (4)	MJÖG ÓLÍKLEGT (5)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (6)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	75.00% 6	25.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	6	2	0	0	0	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	1.00	2.00	1.00	1.25	0.43

Q24 Að lokum biðjum við þig að gefa starfi skólans gæðaeinkunn.

Answered: 8 Skipped: 0



0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Veit ekki / svara ekki

	0 (1)	1 (2)	2 (3)	3 (4)	4 (5)	5 (6)	6 (7)	7 (8)	8 (9)	9 (10)	10 (11)	VEIT EKKI / SVARA EKKI (12)	TOTAL
Q1: Barnaból (A)	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	25.00% 2	12.50% 1	50.00% 4	12.50% 1	0.00% 0	100.00% 8
Total Respondents	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4	1	0	8

BASIC STATISTICS

	MINIMUM	MAXIMUM	MEDIAN	MEAN	STANDARD DEVIATION
Q1: Barnaból (A)	8.00	11.00	10.00	9.50	1.00

Q25 Vinsamlega skráðu þau atriði sem þú telur að betur mættu fara í skólastarfinu

Answered: 3 Skipped: 5

	VINSAMLEGA SKRÁÐU ÞAU ATRIÐI SEM ÞÚ TELUR AÐ BETUR MÆTTU FARA Í SKÓLASTARFINU (1)	TOTAL
Q1: Barnaból	100.00% 3	100.00% 3
Total Respondents	3	3

#	Q1: BARNABÓL	DATE
1	Stjórnun	1/18/2018 1:17 PM
2	ekkert	1/17/2018 2:36 PM
3	Ná að manna skólann þannig að hver dagur sé ekki spretthlaup. Að kennarar fái tíma til að undirbúa markvisari lotuvinnu.	1/16/2018 10:45 PM

Q26 Vinsamlega skráðu þau atriði sem þú ert sérstaklega ánægð(ur) með í skólastarfinu

Answered: 4 Skipped: 4

	VINSAMLEGA SKRÁÐU ÞAU ATRIÐI SEM ÞÚ ERT SÉRSTAKLEGA ÁNÆGÐ(UR) MEÐ Í SKÓLASTARFINU (1)	TOTAL
Q1: Barnaból	100.00% 4	100.00% 4
Total Respondents	4	4

#	Q1: BARNABÓL	DATE
1	Er ánægð með flest	1/18/2018 1:17 PM
2	k	1/17/2018 2:36 PM
3	Rosalega gott andrúmsloft og samstaða í starfsmannahópnum. Allar gera alltaf sitt besta í oft erfiðum aðstæðum.	1/16/2018 10:45 PM
4	Ég er mjög ánægð í vinnunni	1/16/2018 4:28 PM

Úrbótaáætlun

Starfsfólk virðist á einu máli um að skólinn sinni skildum sínum og að gott sé að vinna í Barnaból. Gleðilegt er að sjá að starfsfólk telur að börnum líði almennt vel í skólanum því það er forsenda fyrir farsælu skólastarfi.

Streita og fjarvera vegna álags

g. Þær spurningar sem gáfu þannig svörun að vert er að skoða nánar tengjast allar álagi í starfi og einkennum þess valdandi. Tímabilið sem könnunin var opin var óvenju erfitt hjá okkur vegna fáliðunar og því koma þessar niðurstöður langt í frá á óvart og ríma vel við raunveruleikann.
h. Leikskólastarf er mikið álagsstarf og þekkt er að leikskólakennarar og starfsfólk brenni hratt upp í starfi eftir löng álagstímabil og er kominn tími á að farið verði í aðgerðir til þess að sporna við þeim veruleika.
i. Hjallastefnan hefur ákveðið að fara af stað með þróunarverkefni sem gengur út á að stytta vinnudag leikskólastarfsfólks um heila klukkustund á dag (miðað við 100% stöðugildi) án þess að skerða launakjör á móti. Markmið verkefnisins er að gefa fólkinu okkar tíma til þess að sinna sjálfu sér og sínu og vonandi skilar það sér í færri fjarvistum vegna álagstengdra veikinda, færri skreppum á vinnutíma til að sinna persónulegum erindum og meiri orku og gleði inn í starfið.
j. Barnaból verður í næstu umferð að fara af stað með verkefnið og mun Ragnhildur Agnarsdóttir frá Heilsufélaginu heimsækja okkur í mars og stjórna

vinnustofu fyrir starfsfólk og einnig kynna verkefnið fyrir foreldrum. Stefnt er á að í apríl 2018 munum við byrja með nýtt dagskipulag og staða verkefnisins verður svo tekin á 3ja mánaða fresti í 9 mánuði, eða fram í janúar 2019 og breytingar gerðar ef þurfa þykir.

k. Með þessu vonumst við til þess að gera góðan skóla enn betri og að skólar Hjallastefnunnar verði eftirsóknarverður kostur fyrir fagfólk.

Opin svör:

"Stjórnun"

l. Í opnum svörum kemur fram að stjórnun megi betur fara í Barnaból og vert er að bregðast við því.

m. Stjórnandi er enn að læra og þróast í takt við þarfir skólans og starfsfólk og mun sú þróun halda áfram í átt að góðu jafnvægi. Stjórnandi upplifir gott samstarf og samtal starfsmanna á milli og við sig og vonast til að það haldi áfram og að starfsfólk leiti til hennar ef þurfa þykir.

"Ná að manna skólann þannig að hver dagur sé ekki spretthlaup. Að kennarar fái tíma til að undirbúa markvissari lotuvinnu"

n. Með nýju skipulagi og þróunarverkefni í átt að styttri viðveru starfsfólks vonumst við til að viðvera aukist á kjörnum og að kennarar fái meira andrými til að skipuleggja starfið.

Skagaströnd 13.febrúar 2018
María Ösp Ómarsdóttir
Daglegur stjórnandi