Starfsfólkskönnun Hjallastefnunnar 2024

Niðurstöður
Leikskólinn Barnaból

Hjallastefnan

Um könnunina

Könnunin var framkvæmd á netinu og var send á öll netföng starfsfólks. Skólastjóri er undanskilinn og eins starfsfólk sem hafði verið fjarverandi til lengri tíma.

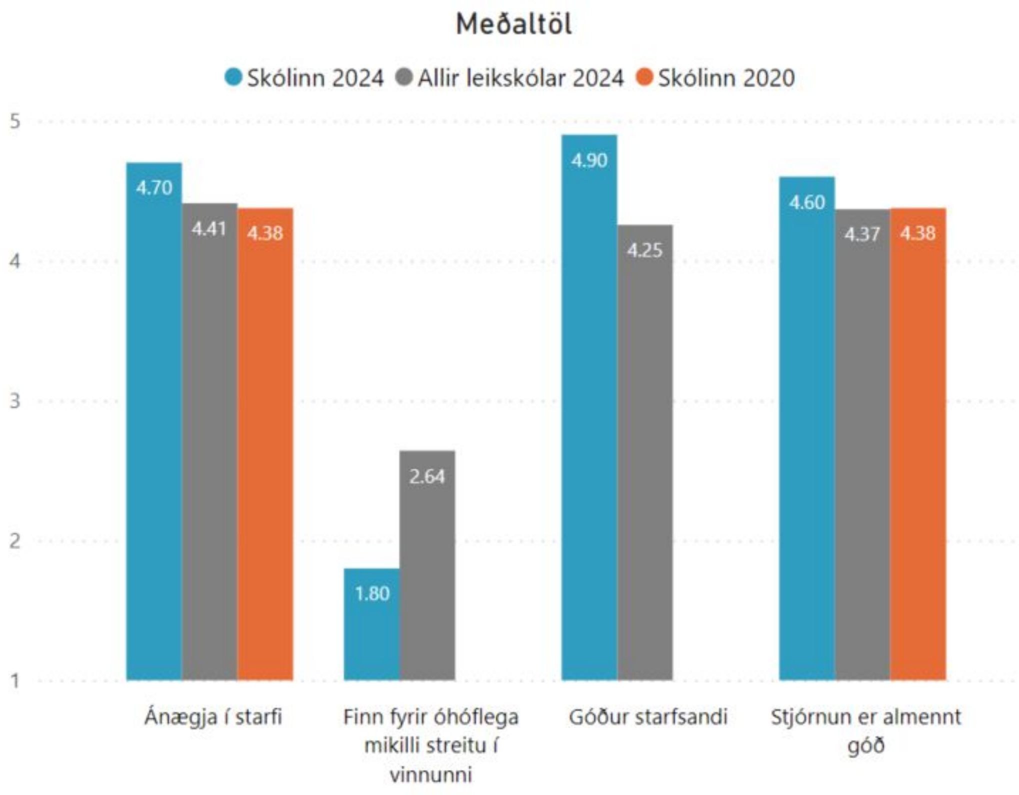
Könnunin fór fram á tímabilinu 18. janúar – 9. febrúar 2024.

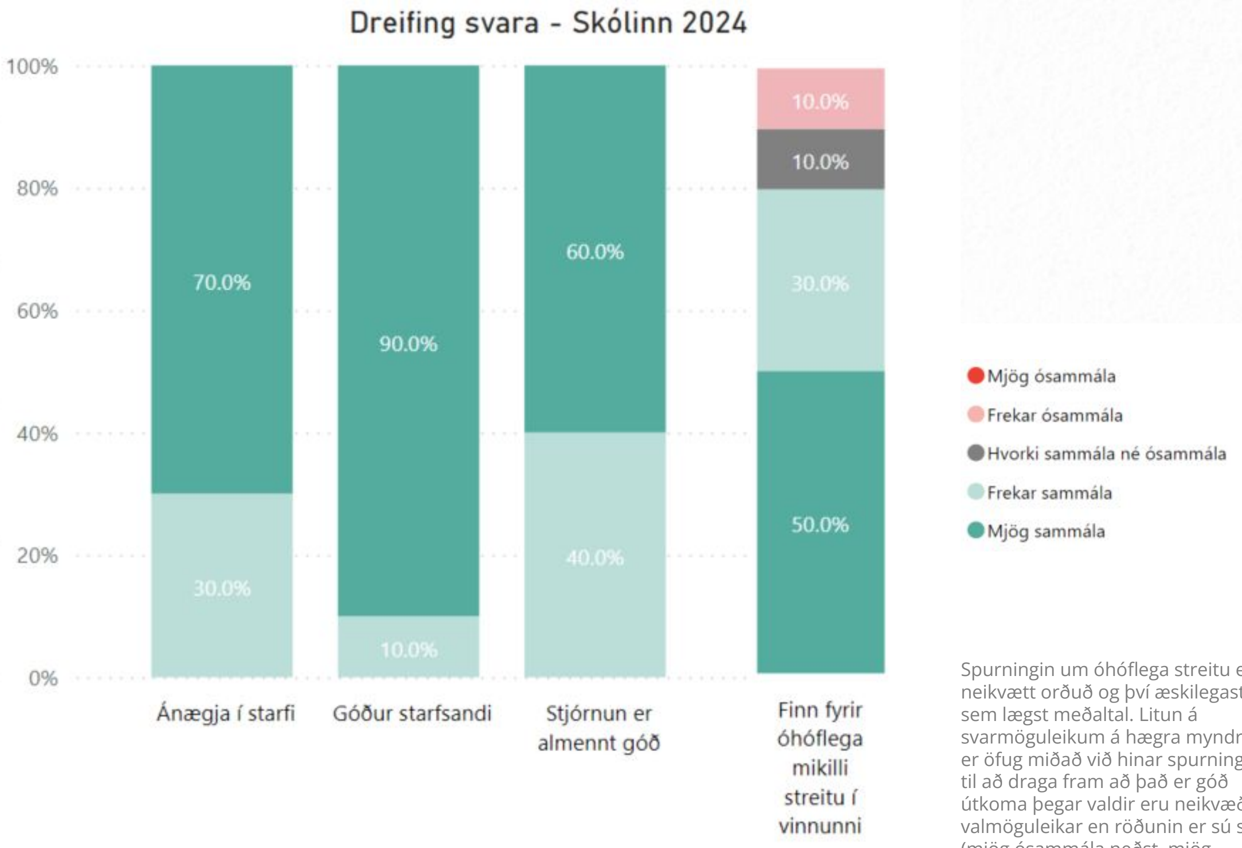
Starfsfólk á miðlægri skrifstofu Hjallastefnunnar sá um framkvæmd könnunarinnar, úrvinnslu og skýrslugerð. Könnunin var fræmkvæmd samtímis í öllum leik- og grunnskólum Hjallastefnunnar.

Könnunin var send á 12 netföng. Alls bárust 10 svör og var svarhlutfallið því 83,3% á leikskólanum Barnabóli.

Hjallastefnan

Lykilspurningar





Spurningin um óhóflega streitu er neikvætt orðuð og því æskilegast að fá sem lægst meðaltal. Litun á svarmöguleikum á hægra myndritinu er öfug miðað við hinar spurningarnar til að draga fram að það er góð útkoma þegar valdir eru neikvæðir valmöguleikar en röðunin er sú sama (mjög ósammála neðst, mjög sammála efst).

Gæðaskor leikskólans - Meðaltal

9.22

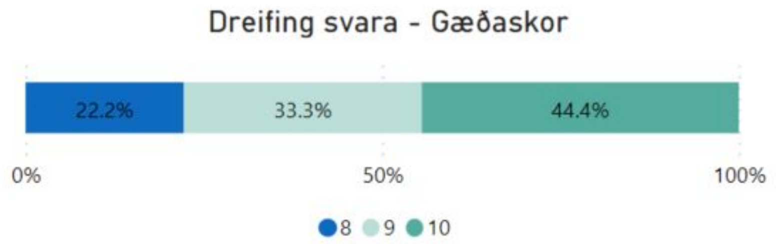
0-10 kvarði

8.52

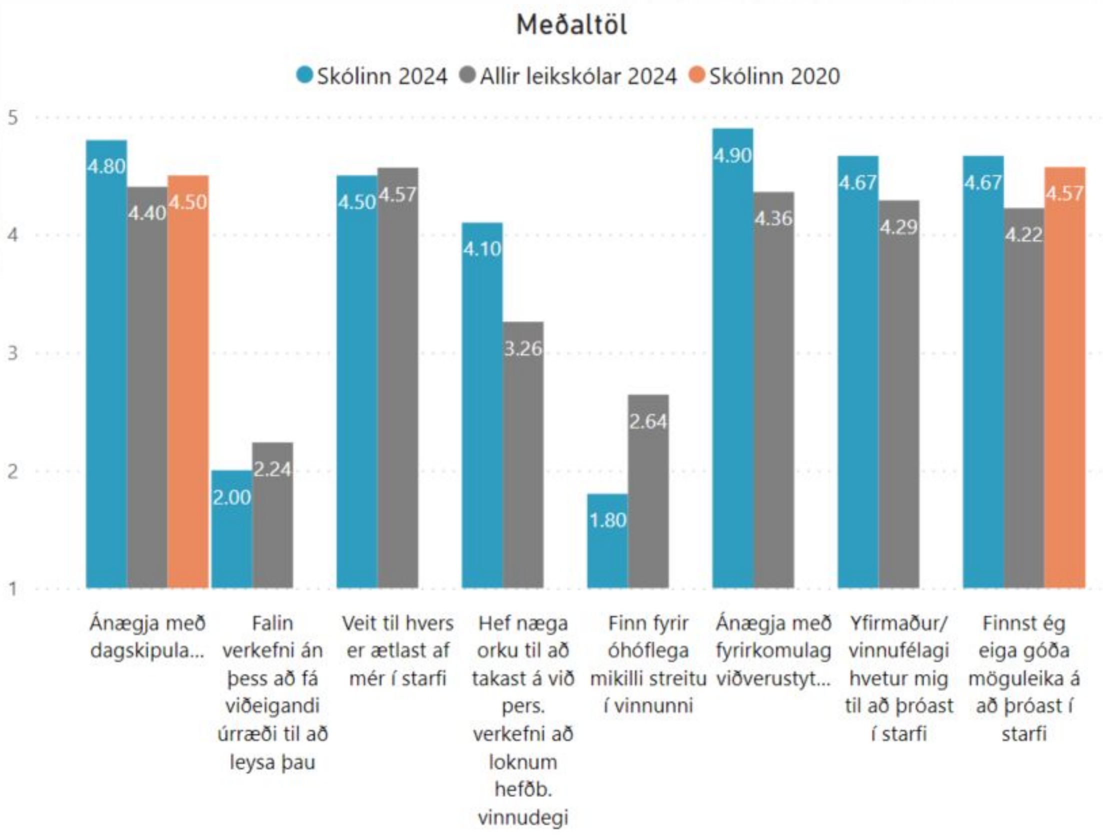
Allir leikskólar

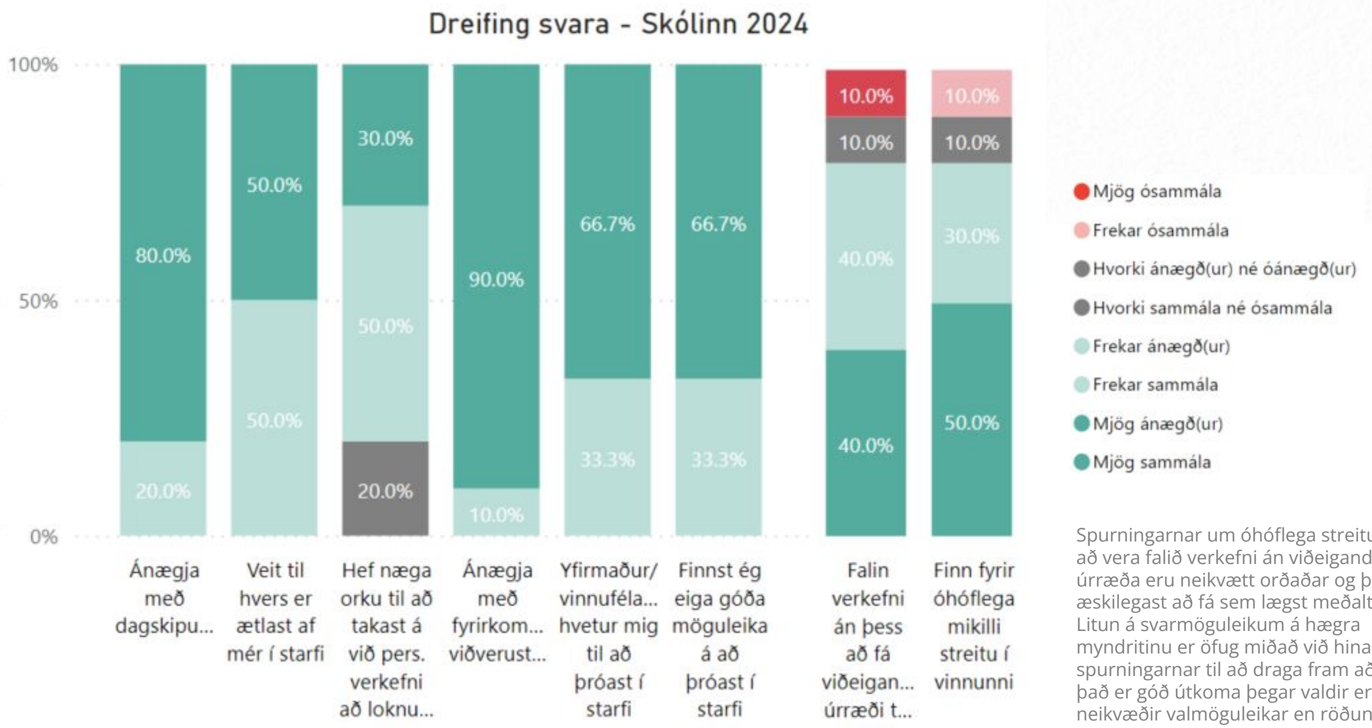
8.38

2020



Starfið





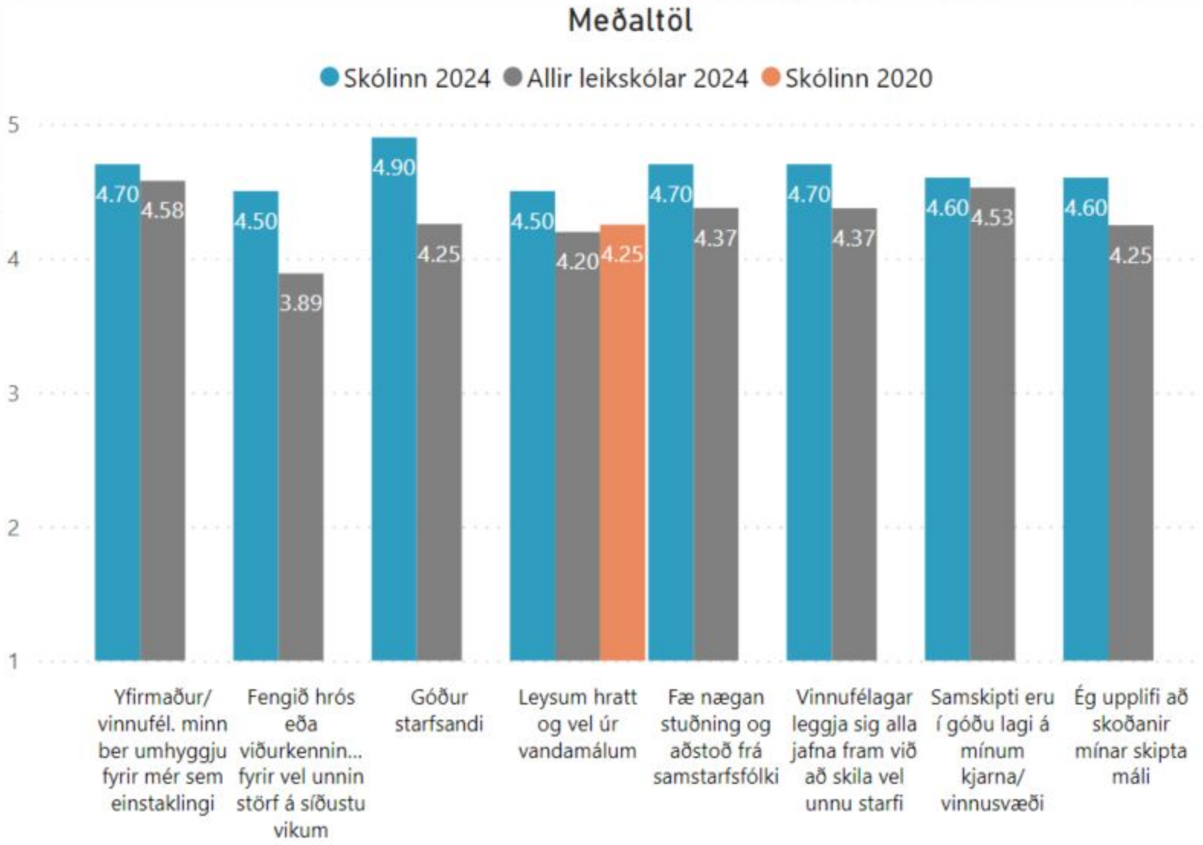
Spurningarnar um óhóflega streitu og að vera falið verkefni án viðeigandi úrræða eru neikvætt orðaðar og því æskilegast að fá sem lægst meðaltal. Litun á svarmöguleikum á hægra myndritinu er öfug miðað við hinar spurningarnar til að draga fram að það er góð útkoma þegar valdir eru neikvæðir valmöguleikar en röðunin er sú sama (mjög ósammála neðst, mjög sammála efst).

Einhver rætt við mig um framfarir í starfi

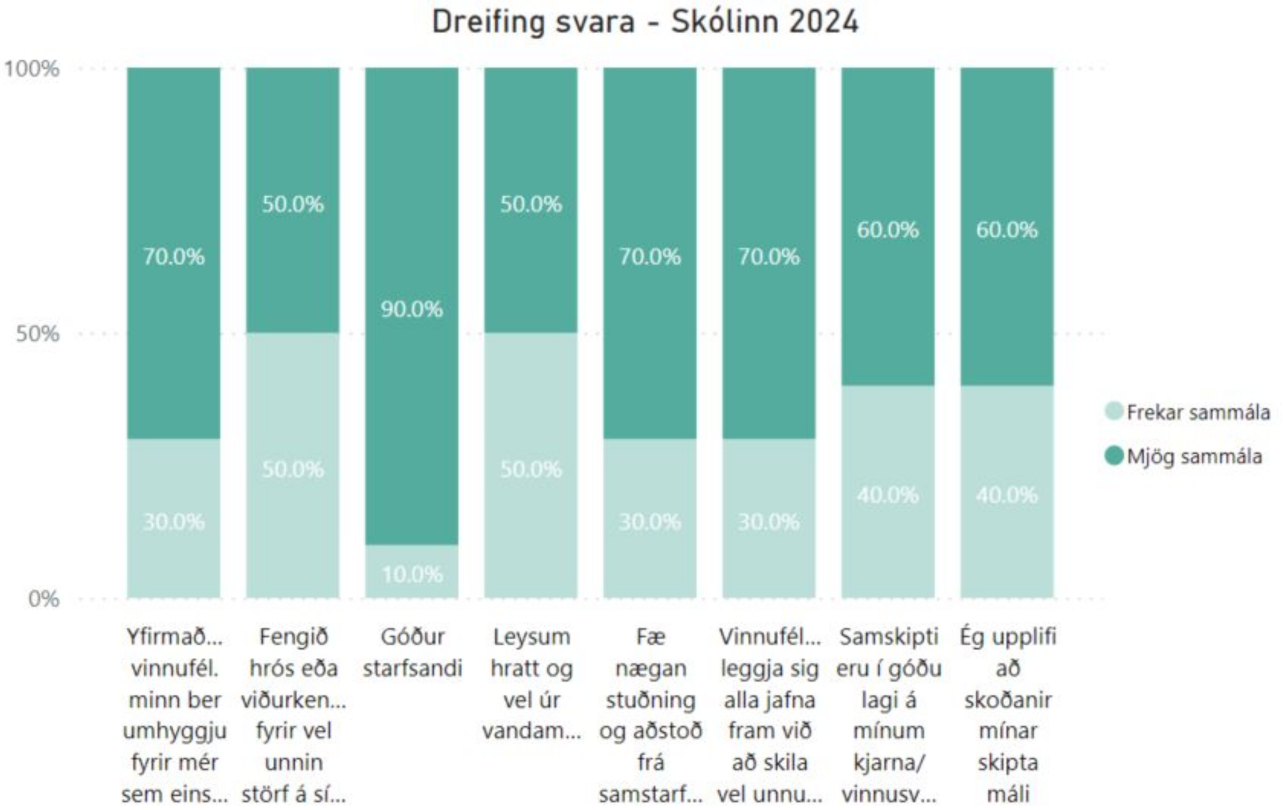
85.7%

Á síðustu sex mánuðum

Samstarf

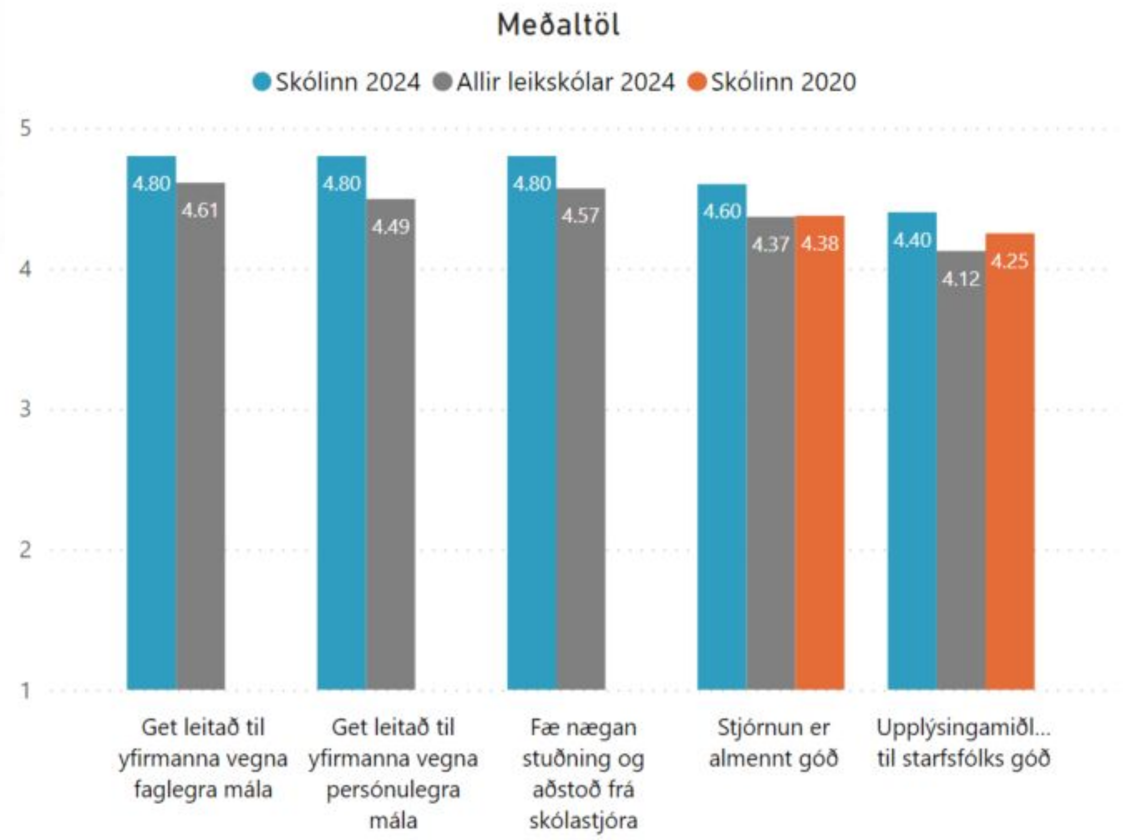


Meðaltöl
Skólinn 2024
Allir leikskólar 2024
Skólinn 2020
5
4
3
2
1
4.70
4.58
4.50
3.89
4.90
4.25
4.50
4.20
4.25
4.70
4.37
4.70
4.37
4.60
4.53
4.60
4.25
Yfirmaður/ vinnufél. minn ber umhyggju fyrir mér sem einstaklingi
Fengið hrós eða viðurkennin... fyrir vel unnin störf á síðustu vikum
Góður starfsandi
Leysum hratt og vel úr vandamálum
Fæ nægan stuðning og aðstoð frá samstarfsfólki
Vinnufélagar leggja sig alla jafna fram við að skila vel unnu starfi
Samskipti eru í góðu lagi á mínum kjarna/ vinnusvæði
Ég upplifi að skoðanir mínar skipta máli

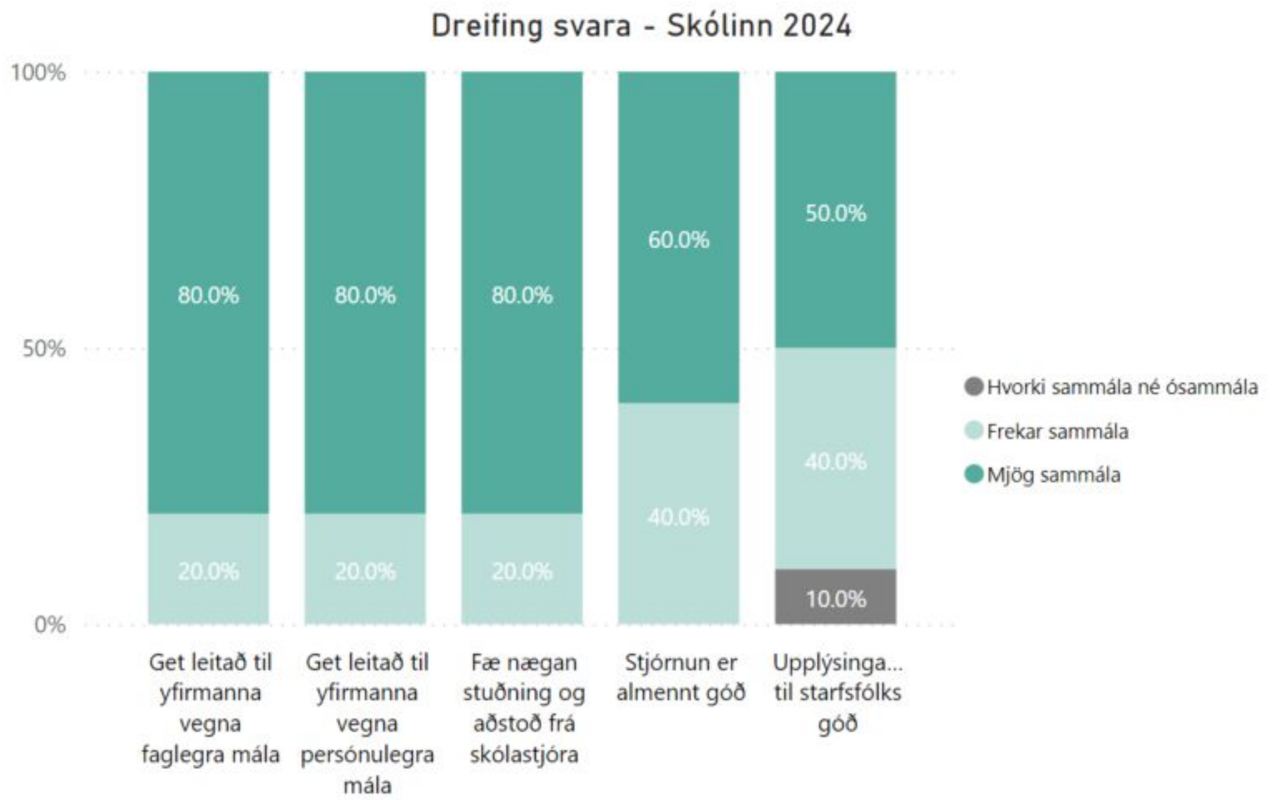


Dreifing svara - Skólinn 2024
100%
50%
0%
70.0%
30.0%
50.0%
50.0%
90.0%
10.0%
50.0%
50.0%
70.0%
30.0%
70.0%
30.0%
60.0%
40.0%
60.0%
40.0%
Frekar sammála
Mjög sammála
Yfirmað... vinnufél. minn ber umhyggju fyrir mér sem eins...
Fengið hrós eða viðurken... fyrir vel unnin störf á sí...
Góður starfsandi
Leysum hratt og vel úr vandam...
Fæ nægan stuðning og aðstoð frá samstarf...
Vinnufél... leggja sig alla jafna fram við að skila vel unnu...
Samskipti eru í góðu lagi á mínum kjarna/ vinnusv...
Ég upplifi að skoðanir mínar skipta máli

Stjórnun

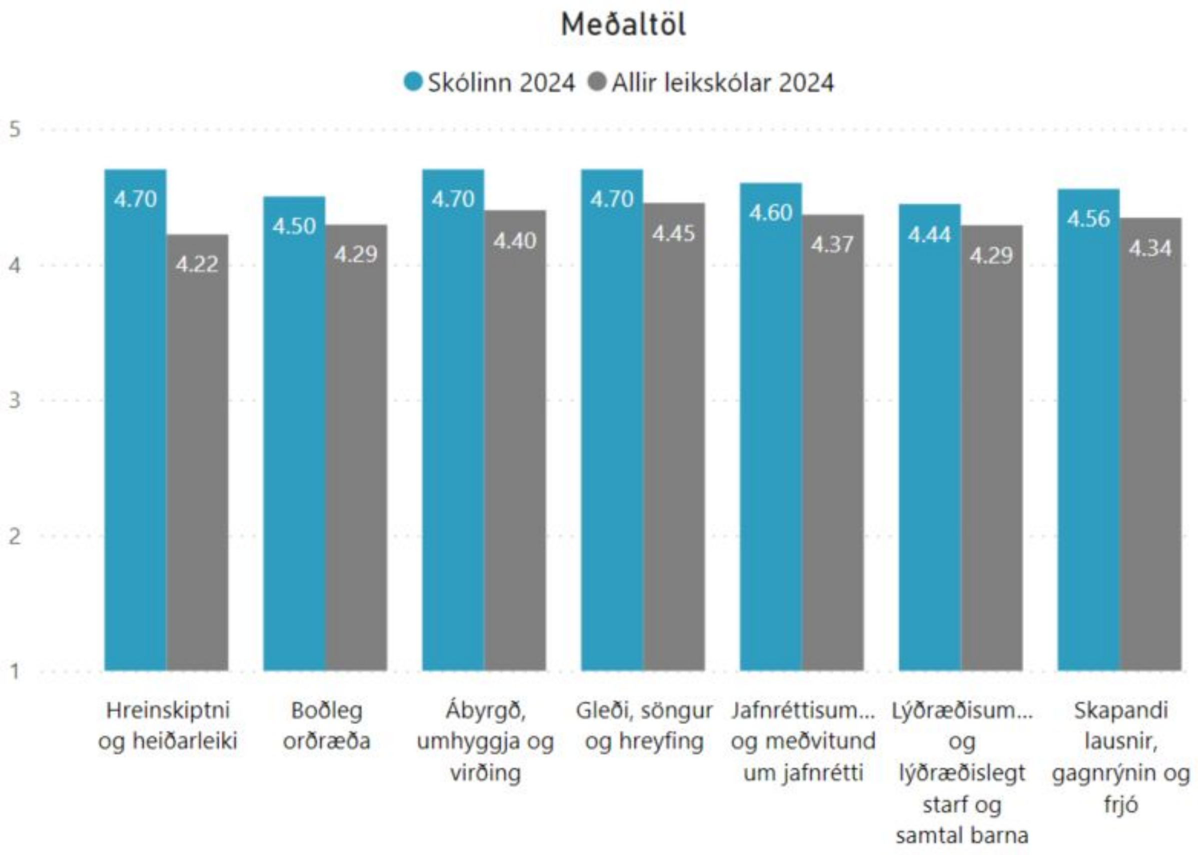


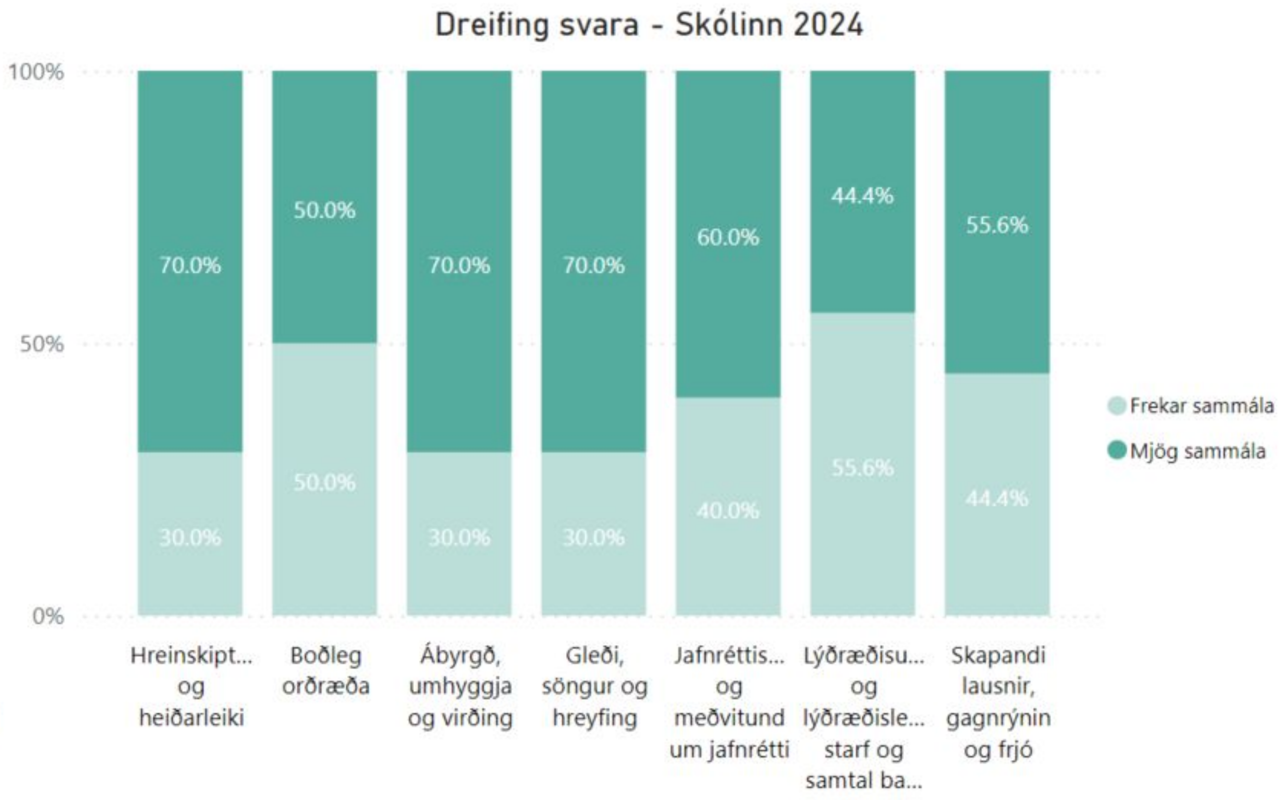
Meðaltöl
Skólinn 2024
Allir leikskólar 2024
Skólinn 2020
5
4
3
2
1
4.80
4.61
4.80
4.49
4.80
4.57
4.60
4.37
4.38
4.40
4.12
4.25
Get leitað til yfirmanna vegna faglegra mála
Get leitað til yfirmanna vegna persónulegra mála
Fæ nægan stuðning og aðstoð frá skólastjóra
Stjórnun er almennt góð
Upplýsingamiðl... til starfsfólks góð



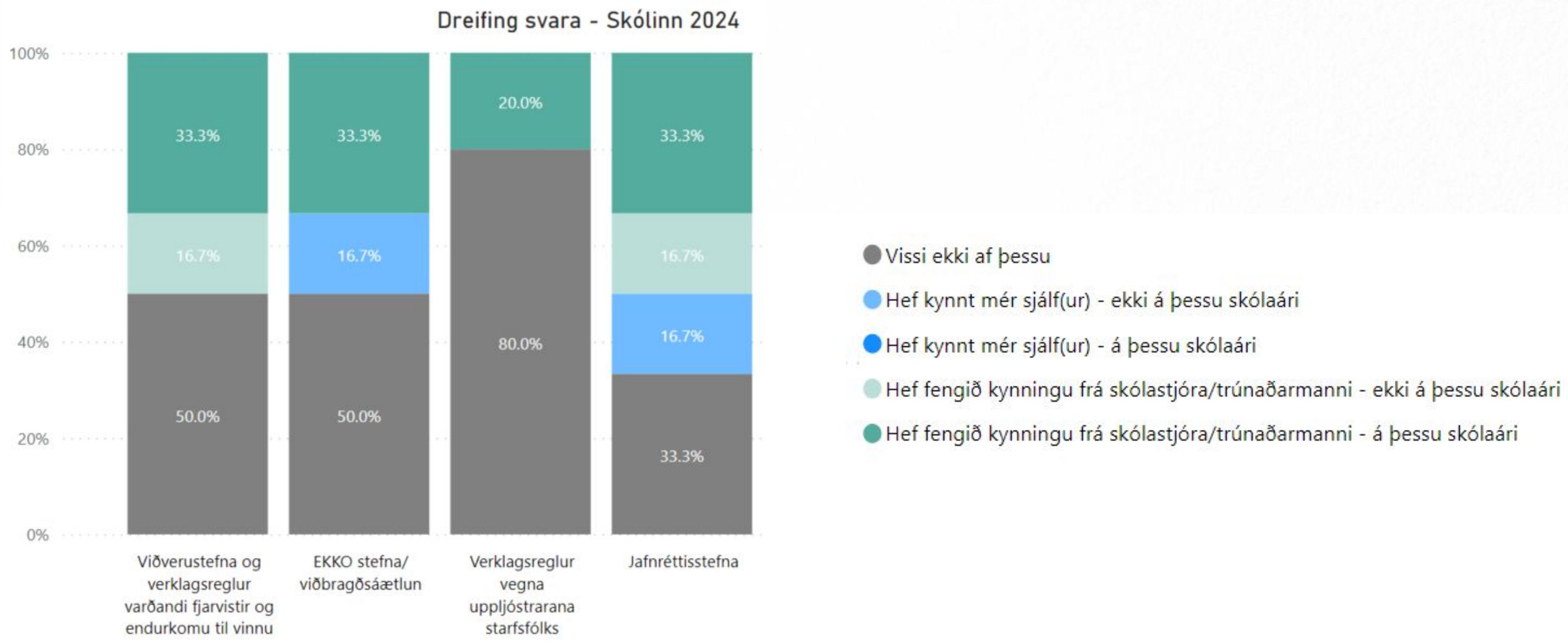
Dreifing svara - Skólinn 2024
100%
50%
0%
80.0%
20.0%
80.0%
20.0%
80.0%
20.0%
60.0%
40.0%
50.0%
40.0%
10.0%
Get leitað til yfirmanna vegna faglegra mála
Get leitað til yfirmanna vegna persónulegra mála
Fæ nægan stuðning og aðstoð frá skólastjóra
Stjórnun er almennt góð
Upplýsinga... til starfsfólks góð
Hvorki sammála né ósammála
Frekar sammála
Mjög sammála

Hjallískir þættir





Stefnur og verklagsreglur



EKKO

Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi (EKKO) verður ekki liðið í skólum Hjallastefnunnar.

Í könnuninni var mælt hvort starfsfólk hafi orðið fyrir EKKO tilvikum á vinnustaðnum á síðustu 6 mánuðum.
Skilgreiningar á hugtökunum voru gefnar áður en spurningarnar voru bornar fram (sjá síðustu glæru).

Ef starfsmaðurinn merkti við eitthvað af þessu var spurt nánar út í það:

- hvert eðli málsins var (merkt við allt sem átti við úr skilgreindum lista, með opnum svarglugga fyrir annað)
- hvort það hafi verið að einhverjum hluta rafænt
- hvort starfsmaður hafi leitað til stjórnenda eða annara fagaðila vegna málsins
- hversu ánægður starfsmaðurinn var með úrvinnslu málsins

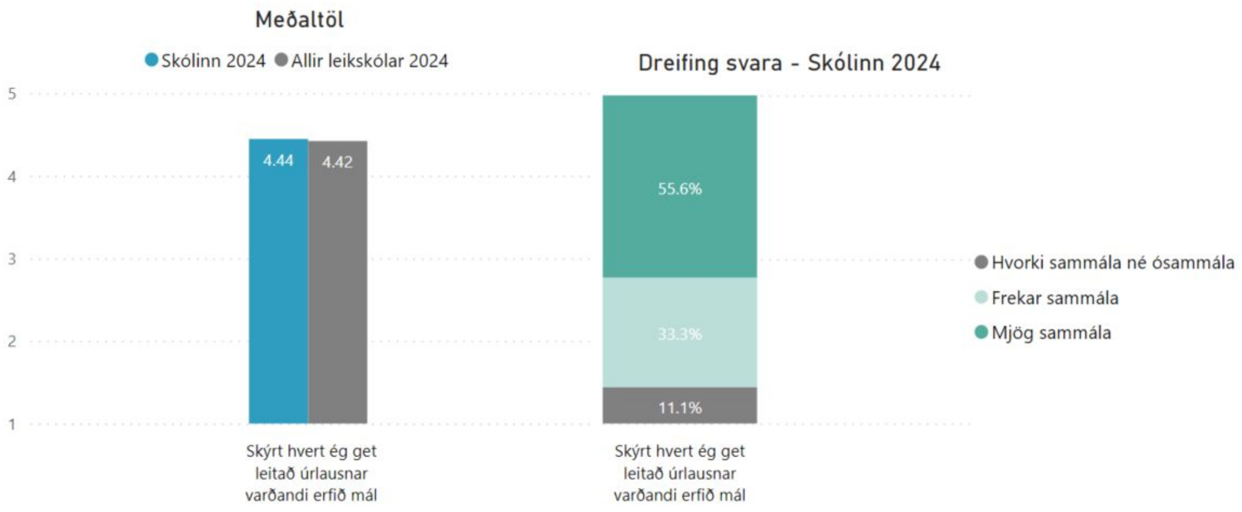
Þessar upplýsingar verða nýttar í forvarnarstarfi.

Niðurstöður skóla

Einelti = 0
Kynferðisleg áreitni = 0
Kynbundin áreitni = 0
Ofbeldi = 0

Hjallastefnan í heild

Alls mældust 6 tilvik eineltis en engin önnun EKKO mál hjá Hjallstefnunni í heild.



Nákvæmt orðalag spurninga

Kafli	Upprunalegt orðalag í könnun	Stytt orðalag
Lykilspurning	Ég er almennt ánægð(ur) í starfi mínu	Ánægja í starfi
	Að lokum biðjum við þig að gefa starfi skólans gæðaeinkunn (þar sem 0 er lægst og 10 hæst)	Gæðaeinkunn
Starfið	Ég er almennt ánægð(ur) með dagskipulagið í mínum skóla	Ánægja með dagskipulagið
Starfið	Mér eru falin verkefni án þess að ég fái viðeigandi úrræði til að leysa þau	Falin verkefni án þess að fá viðeigandi úrræði til að leysa þau
Starfið	Ég veit til hvers er ætlast af mér í starfi	Veit til hvers er ætlast af mér í starfi
Starfið	Ég hef næga orku til að takast á við persónuleg verkefni að loknum hefðbundnum vinnudegi	Hef næga orku til að takast á við pers. verkefni að loknum hefðb. vinnudegi
Starfið (lykilspurning)	Ég finn fyrir óhóflega mikilli streitu í vinnunni	Finn fyrir óhóflega mikilli streitu í vinnunni
Starfið	Hversu ánægð(ur) ert þú með fyrirkomulag viðverustyttingar í þínum skóla?	Ánægja með fyrirkomulag viðverustyttingar
Starfið	Yfirmaður minn eða vinnufélagi hvetur mig til að þróast í starfi	Yfirmaður/vinnufélagi hvetur mig til að þróast í starfi
Starfið	Mér finnst ég eiga góða möguleika á að þróast í starfi hjá Hjallastefnunni	Finnst ég eiga góða möguleika á að þróast í starfi
Starfið	Á síðustu sex mánuðum hefur einhver í vinnunni talað við mig um framfarir mínar í starfi	Einhver talað við mig um framfarir mínar í starfi (síðustu 6 mán)
Samstarf	Yfirmaður minn eða vinnufélagi ber umhyggju fyrir mér sem einstaklingi	Yfirmaður/ vinnufél. minn ber umhyggju fyrir mér sem einstaklingi
Samstarf	Ég hef fengið hrós eða viðurkenningu fyrir vel unnin störf á síðustu vikum	Fengið hrós eða viðurkenningu fyrir vel unnin störf á síðustu vikum
Samstarf (lykilspurning)	Það er góður starfsandi í skólanum mínum	Góður starfsandi
Samstarf	Við leysum hratt og vel úr vandamálum sem koma upp í mínum skóla.	Leysum hratt og vel úr vandamálum
Samstarf	Ef á þarf að halda fæ ég nægan stuðning og aðstoð við verkefni frá samstarfsfólki mínu	Fæ nægan stuðning og aðstoð frá samstarfsfólki
Samstarf	Vinnufélagar mínir leggja sig alla jafna fram við að skila vel unnu starfi	Vinnufélagar leggja sig alla jafna fram við að skila vel unnu starfi
Samstarf	Samskipti eru í góðu lagi á mínum kjarna/vinnusvæði	Samskipti eru í góðu lagi á mínum kjarna/ vinnusvæði
Samstarf	Ég upplifi að skoðanir mínar skipta máli	Ég upplifi að skoðanir mínar skipta máli
Stjórnun	Ég get leitað til minna yfirmanna vegna faglegra mála	Get leitað til yfirmanna vegna faglegra mála
Stjórnun	Ég get leitað til minna yfirmanna vegna persónulegra mála	Get leitað til yfirmanna vegna persónulegra mála
Stjórnun	Ef á þarf að halda fæ ég nægan stuðning og aðstoð frá skólastjóra	Fæ nægan stuðning og aðstoð frá skólastjóra
Stjórnun	Stjórnun er almennt góð í skólanum mínum	Stjórnun er almennt góð
Stjórnun	Upplýsingamiðlun til starfsfólks er góð í mínum skóla	Upplýsingamiðlun til starfsfólks góð
Hjallískir þættir	Á mínum vinnustað fylgir starfsfólk reglum um hreinskiptni og heiðarleika	Hreinskiptni og heiðarleiki
Hjallískir þættir	Á mínum vinnustað fylgir starfsfólk reglum um boðlega orðræðu	Boðleg orðræða
Hjallískir þættir	Ábyrgð, umhyggja og virðing einkenna samskipti starfsfólks á mínum vinnustað	Ábyrgð, umhyggja og virðing
Hjallískir þættir	Gleði, söngur og hreyfing einkennir starfið á mínum vinnustað	Gleði, söngur og hreyfing
Hjallískir þættir	Jafnréttisumræða og meðvitund um jafnrétti er í fyrirrúmi í mínu vinnuumhverfi	Jafnréttisumræða og meðvitund um jafnrétti
Hjallískir þættir	Lýðræðisumræða og meðvitund um að öll börn taki þátt í lýðræðislegu starfi og samtali er í fyrirrúmi í mínu vinnuumhverfi	Lýðræðisumræða og lýðræðislegt starf og samtal barna
Hjallískir þættir	Í mínu vinnuumhverfi hugsum við í skapandi lausnum og ögrum fyrirfram gefnum hugmyndum, við erum í senn gagnrýnin og frj	Skapandi lausnir, gagnrýnin og frjó

Hjallastefnan

Skilgreiningar á EKKO

Einelti er síendurtekin hegðun sem almennt er til þess fallin að valda vanlíðan hjá þeim sem fyrir henni verður, svo sem að gera lítið úr, móðga, særa eða ógna viðkomandi eða að valda honum ótta. Skoðanaágreiningur eða ágreiningur vegna ólíkra hagsmuna fellur ekki hér undir. Einelti er einstaklingsbundin upplifun og getur verið um einelti að ræða hvort sem það er ásetningur geranda eður ei.

Kynferðisleg áreitni er hvers kyns kynferðisleg hegðun sem er í óþökk þess sem fyrir henni verður og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi, einkum þegar hegðunin leiðir til ógnandi, fjandsamlegra, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi aðstæðna. Hegðunin getur verið orðbundin, táknræn og/eða líkamleg. Sérhver einstaklingur verður sjálfur að meta hvaða framkomu hann umber og frá hverjum. Það er alltaf huglægt mat hvort framkoman er kynferðisleg eða ekki. Daður telst ekki vera kynferðisleg áreitni nema hegðunin sé óvelkomin, hvorki gagnkvæm né á jafnréttisgrundvelli.

Kynbundin áreitni er hegðun sem tengist kyni þess sem fyrir henni verður, er í óþökk viðkomandi og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi og skapa aðstæður sem eru ógnandi, fjandsamlegar, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi fyrir viðkomandi.

Ofbeldi er hvers kyns hegðun sem leiðir til, eða gæti leitt til, líkamlegs eða sálræns skaða eða þjáninga þess sem fyrir henni verður, einnig hótun um slíkt, þvingun eða handahófskennda sviptingu frelsis.Birtingarmyndir eineltis, áreitni og ofbeldis eru margvíslegar. Þær geta falist í orðum, látbragði, óvelkominni snertingu eða verið rafrænar til dæmis á samfélagsmiðlum eða í tölvupósti.

Hjallastefnan